



**ÇİĞDEMTEKİN ÇAKIRCA ARANCI**  
HUKUK BÜROSU

**Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından yapılan COVID-19 salgını sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlarla ilgili 27.03.2020 tarihli duyuru**

KVKK, özellikle iş yerlerinde alınan COVID-19 tedbirleri ile ilgili KVKK mevzuatı kapsamında dikkat edilmesi gereken noktalara ilişkin bir duyuru yayınlamıştır. Bu duyuruda değinilen önemli noktaları dikkatinize sunmak isteriz:

Mevcut durumda kamu sağlığının korunması ve sağlık hizmetlerinin sağlanmasının esas olduğu belirtilmiş ancak bu gibi olağan dışı durumlarda dahi kişisel verilerin gizliliğine riayet edilmesi ve 6698 Sayılı Kanun'a uygun şekilde veri işleme faaliyetinde bulunulması gerektiği vurgulanmıştır. Aksi halde, kişilerin temel hak ve özgürlükleri zedelenebileceği ve geri dönülemez sonuçlar doğabileceği ifade edilmiştir.

KVKK tarafından salgın sürecinde;

- Kişisel verilerin işlenmesi için KVKK'da yer alan koşullara uygun şekilde hareket edilmesi,
- Sağlık verileri özel nitelikli kişisel veri olduğu için, KVKK Madde 6'ya uygun şekilde işlenmesi gerektiği,
- Bu doğrultuda sağlık verilerinin işlenmesi için;
  - Çalışanlardan sağlık verilerinin işlenmesi için işverenlerin "açık rıza" alma yoluna gidebileceği,
  - Çalışanların kendi rızası ile hastalık bildirimini yapabileceği,
  - Ya da açık rıza almaksızın işyeri hekimlerince işlenebileceği belirtilmiştir.

Belirtilen hususlar daha önce ofisimiz tarafından hazırlanan bilgi notu ile müvekkilerimize bildirilmiş ve bu doğrultuda çalışanlarınıza temin edilmek üzere aydınlatma ve açık rıza metinleri hazırlanarak iletilmiştir.

Ayrıca KVKK tarafından sıkça sorulan sorular başlığı altında soru ve cevaplarla bilgilendirmeler yapılmıştır:

- **Uzaktan çalışma sürecinde kişisel verilerin güvenliği:** Uzaktan çalışma ortamlarında kişisel verilerin güvenliğinin korunması hakkında önlemler alınarak çalışanların bilgilendirilmesi gerektiği, risklerin azaltılması adına veri trafiği güvenli iletişim protokolleriyle gerçekleştirilmesi, anti-virüs sistemleri ve güvenlik duvarlarının güncelliğinin sağlanması başta olmak üzere gerekli tüm idari ve teknik tedbirler alınması gerektiği belirtilmiştir. Bu süreçte de veri sorumlusunun kişisel verilerin güvenliğini sağlama konusundaki yükümlülükleri devam etmektedir.



**ÇİĞDEMTEKİN ÇAKIRCA ARANCI**  
HUKUK BÜROSU

- **Pozitif çıkan vakıalar olması halinde diğer çalışanlara açıklanması:** İşverenin çalışanları bilgilendirirken, pozitif çıkan vakıanın kimlik bilgilerini veya bu kişiyi tanımlamaya yarayabilecek bilgileri paylaşmamalıdır. Aynı zamanda gereğinden fazla bilgi vermemelidir. Ancak zorunlu ve gerektiği hallerde, virüs taşıyan kişinin isminin açıklanması gerektiği ve bu hallerde dahi önceden ilgili kişinin bu hususta bilgilendirilmesinin faydalı olduğu belirtilmiştir. Bu zorunluluk da ancak ve ancak koruyucu tedbirlerin alınmasından doğabilecektir. Bu doğrultuda, gerekmediği ve koruyucu tedbirler açısından zorunlu olmadığı takdirde ilgili kişilerin kimlikleri diğer çalışanlara açıklanmamalı, sadece bilgilendirmeler yapılmalıdır.
- **İşverenlerin binadaki çalışan-ziyaretçilerden yakın zamanda virüs görülen bir ülkeye ziyarette bulunup bulunmadığını/ateş-öksürük gibi belirtilerin bulunup bulunmadığını sorması:** İşveren olarak güvenli bir çalışma ortamı sağlama yükümlülüğünden dolayı çalışma yerleri ve binalardaki güvenliği, çalışan sağlığını korumak açısından bu gibi bilgi taleplerinde bulunulmasının KVKK ölçülü olduğunu ve bu hususta haklı gerekçelerin bulunduğunu belirtmiştir. Ancak bu halde de çalışanlardan veya ziyaretçilerden temin edilecek bu kişisel veriler, 6698 sayılı kanuna uygun şekilde temin edilmelidir.
- **İşverenin çalışana ait sağlık bilgilerini yetkililerle paylaşması:** İşverenlerin çalışanlarına ait sağlık bilgilerini KVKK Madde 8'deki aktarım koşullarına uygun olarak ve bulaşıcı hastalıklarla ilgili diğer kanunlardaki hükümler kapsamında bu kişisel verileri ilgili makamlarla paylaşabileceği düzenlenmiştir.
- **Salgın sürecinde ilgili kişi taleplerinin yerine getirilmesinde veya KVKK'ya karşı yükümlülüklerin yerine getirilmesinde riayet edilecek sürelerin devam etmesi:** KVKK tarafından veri sorumlularının KVKK'ya ve ilgili kişilere karşı olan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde sürelerin mevzuatta belirtildiği ifade edilmiştir. Bu yasal sürelerin uzatılmasının söz konusu olmadığı, başvuru/ihlal özelinde veri sorumlusunun uymakla yükümlü olduğu bu sürelerin ise mevcut olağanüstü durum dikkate alınarak değerlendirileceği bildirilmiştir (*Bu gibi sürelere örnek olarak "ilgili kişinin veri sorumlusuna başvurması halinde bu talebin yerine getirilmesi ve cevap verilmesindeki süre", "veri ihlali halinde KVKK'ya veri ihlalinin bildiriminde uyulacak süre" verilebilir.*) Kısaca belirtmek gerekirse, bu gibi süreler durmamış olup halen işlemektedir. Ancak, veri sorumlusunun ilgili kişinin kişisel verilerin silinmesi talebini alması ancak tüm personelinin uzaktan çalışması ve fiziksel olarak ofislerde yer alan evrakları yok edememesi nedeniyle, 30 günü aşan yerine getirme durumlarında içinde bulunduğumuz olağanüstü durumunun dikkate alınacağı anlaşılmaktadır.