



ÇİĞDEMTEKİN ÇAKIRCA ARANCI
HUKUK BÜROSU

COVID- 19 Salgını Kapsamında Yönetim Kurulu ve Müdürler Kurullarının Görev ve Sorumlulukları

Dünya Sağlık Örgütü'nün pandemi ilan ettiği COVID-19 ülkemizde de hem bireylerin hem de şirket ve ticari işletmelerin günlük hayat akışı ve operasyonlarını önemli şekilde etkilemektedir. Bu etkiler yalnızca belli sektörleri değil hemen hemen tüm sektörleri olumsuz olarak etkilemeye de devam edecektir. Bu belirsizlik ortamı ve alınan önlemler sonucu sürekli değişen şartlar altında, COVID-19'un şirketlerin işleyiş ve operasyonlarına olan olumsuz etkilerinin en aza indirilebilmesi için şirketlerin yönetimlerine önemli görevler düşmektedir. Türk Ticaret Kanunu yönetim kurulları ve müdürler kurullarına (limited şirketlerde) önemli sorumluluk ve görevler yüklemiştir. Bu kapsamda yönetim kurulu ve müdürler kurullarının alması gereken temel önlemler ve öneriler aşağıda değerlendirilmiştir. Gerekli tedbirleri almayan yönetim kurulu üyelerinin ve müdürlerin sorumlulukları da makalenin son bölümünde incelenmiştir.

1. Önce Sağlık ve İş Güvenliği

Son derece bulaşıcı olduğu bilimsel olarak kanıtlanmış COVID-19 salgını sebebiyle şirket ve ticari işletmeler işyerlerinde öncelikle iş güvenliği ve sağlık tedbirlerini almak zorundadırlar:

- İnsan Kaynakları ve üst yönetim öncelikle hangi çalışanlarının COVID-19 açısından risk gurubunda olduğunu belirlemelidirler (yaş ve işveren tarafından bilinen sağlık durumu gibi) ve mümkünse yüksek riskli çalışanlara evden çalışabilme olanağı sunulmalıdır;
- Hastalık hakkında tüm çalışanlar ve özellikle mavi yakalı çalışan grubuna yeterli bilgilendirmeler yapılmalıdır.
- Acil ve önemli olmayan iş seyahatleri ertelenmeli, mümkünse uzaktan çalışma düzenine geçilmelidir. Bu mümkün değil ise ekipler ikiye veya üçe bölünerek işyerlerinde dönüşümlü çalışma yöntemi ile risk daha aza indirgenebilir.
- Vardiya usulü ile çalışılan fabrika ve üretim tesislerinde, vardiyaların birbiri ile karıştırılmaması ve aynı ekibin sürekli aynı vardiyada çalışması gibi önlemler alınabilir.
- Evden çalışma uygulamasına geçilemeyen iş yerlerinde; çalışanların işyerlerine ne şekilde ulaştıkları tespit edilmeli, çalışanların yoğun saatlerde toplu taşıma kullanmaksızın işyerlerine ulaşabilmeleri için gerekli önlemler alınmalıdır. Örneğin mesai saatleri değiştirilerek yoğun saatlerde toplu ulaşımın kullanılması önlenabilir.
- Evden çalışmanın mümkün olmadığı fabrika ve üretim tesisleri gibi işyerlerinde çalışanlar günlük genel sağlık kontrolleri yapılarak işyerinde çalışmalarını sağlanabilir. Burada dikkat edilmesi gereken husus çalışanların sağlık kontrolü için zorlanamayacağıdır. Bu kontrol örneğin uzaktan ateş ölçerek basit bir yöntem ile uygulanabilir. Bu tedbirlerin uygulanması sırasında elde edilen kişisel verilerin, Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Kanun'a uygun olarak toplanması ve yönetilmesi gerekmektedir. Ateş ölçümü, ilgili çalışanın kimlik bilgisini ve ateşinin derecesini herhangi bir şekilde, (yazılı ya da kamera gibi) kaydetmeden, anlık yapılacak tespit ile yapılması KVKK anlamında da daha az risk doğuracak bir yöntem olarak önerilebilir.

Levent Mahallesi Zambaklı Sokak No: 10 Levent, Beşiktaş, İstanbul / Türkiye

T: +90 212 227 00 61 • F: +90 212 227 00 63

www.cdahukuk.com



ÇİĞDEMTEKİN ÇAKIRCA ARANCI
HUKUK BÜROSU

- İşyerlerinde temiz ve hijyenik bir çalışma ortamının sunulması için gerekli önlemler alınmalı ve işyerine uygun şekilde dezenfektasyon yapılmalıdır.

2. COVID-19 ile ilgili İdari Karar ve Mevzuat Değişiklikleri Takip Edilmelidir

COVID-19 sebebi idari otoriteler ve kanun koyucu sürekli değişen şartlara göre yeni kararlar almakta ve mevzuat değişiklikleri yapmaktadırlar. Bu kararların bazıları bağlayıcı bazıları ise tavsiye niteliğinde olabilmektedir. Bireyleri ve ticari işletmeleri doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyen bu idari karar ve mevzuat değişiklikleri şirketlerin Yönetim Kurulu ya da Müdürler Kurulu tarafından takip edilmeli ve değişen koşullara göre kendi şirketleri ve ticari işletmeleri ile ilgili gerekli organizasyon yapılarak tedbirler alınmalıdır.

3. Şirketin Finansmanının ve Operasyonlarının Yeniden Planlaması

COVID-19 sebebiyle oluşacak ekonomik durgunluk, şirket ve ticari işletmelerin nakit akışlarının bozulmasına ve beklenen seviyelerin altında kalınmasına sebep olabilecektir. Bu nedenle şirketler 2020 yılı için öngörmüş oldukları bütçeleri revize ederek öncelikli olarak atılması gereken adımları belirlemelidirler.

Yönetim Kurulu ve Müdürler Kurulu, öncelikle şirketlerinin risk yönetimi departmanları ile, ya da bu fonksiyonu üstlenmiş olan yönetici ve görevliler ile önemli ticari ve finansal risklerini belirlemelidirler. Belirlenecek risklerin nasıl yönetileceği ve hangi tedbirlerin alınması gerektiğini değerlendirmelidirler.

COVID-19'un etkisinin devam ettiği süre boyunca nakit akışında sorunlar olduğu takdirde finansman ihtiyaçları için banka ve finansman kuruluşları yerine hissedarlara borçlanma yöntemi tercih edilebilir. Ayrıca dönem karlarını hissedarlara kar payı olarak dağıtmak yerine bu karı şirkette tutmayı ve gerektiğinde şirket borçlarının ödenmesi için kullanmayı düşünebilirler. Ayrıca yükümlülüklerini ağırlaştırabilecek ve acil olmayan CAPEX harcamaları ve yatırımlar ertelenmelidir.

Salgının şirketin tedarik zincirleri üzerindeki etkisi de operasyonel açıdan değerlendirilmeli; stok seviyeleri iyi yönetilmeli ve tedarik zincirlerindeki bozulmaları telafi edebilecek alternatif kaynaklar bulunmalıdır.

4. Sözleşmesel Yükümlülüklerin İfa Edilememesi ve İfa Zorlukları

Bu konuda daha detaylı ve ayrıntılı olarak yazdığımız makalemizi, yine bu özel Corona-19 News Letter içinde bulabilirsiniz. Burada da kısaca değinmek gerekirse COVID-19 salgını sebebi ile şirketler tarafı oldukları sözleşmelerdeki bazı yükümlülüklerin ifasında zorluklar yaşayabilirler. Bu zorluklar ifanın tamamen mümkün olmaması, ya da bazı yükümlülüklerin ifa



ÇİĞDEMTEKİN ÇAKIRCA ARANCI
HUKUK BÜROSU

edilip bazılarının ifa edilememesi şeklinde olabilir. Ya da sözleşmelerin karşı tarafı bu ifa zorluklarını yaşıyor olabilir. İfa zorluğu ya da imkansızlığının yaşandığı sözleşmeler incelenmeli, sözleşmelerde mücbir sebep gibi düzenlemelerin olup olmadığı tespit edilmelidir. Ayrıca bu sözleşmelere hangi kanuni hükümlerin uygulanacağı da değerlendirilmelidir. Bu hukuki değerlendirme yapıldıktan sonra ifa zorlukları ya da ifa imkansızlığına karşı Şirketin, ya da karşı tarafın ne gibi çarelere başvurulabileceği tespit edilmelidir.

Yapılacak incelemenin uzaman hukukçular tarafından yapılması son derece önem arz etmektedir. Zira bu inceleme, sözleşmede yer alan hükümler, tarafların subjektif durumları ve farklı tip sözleşmelere uygulanacak kanuni hükümlere göre birbirinden son derece farklı sonuçlar verebilir. Örneğin kira sözleşmeleri açısından yaşanan ifa zorlukları ile alım-satım sözleşmeleri bakımından yaşanan ifa imkansızlıkları ya da zorlukları kanunda farklı şekillerde düzenlenmişlerdir.

5. Yönetim Kurulu ve Müdürler Kurularının Uzaktan Çalışması ve Karar Alması

COVID-19 salgını sırasında yaşanan olağanüstü süreçte, Yönetim Kurullarının ve Müdürler Kurullarının hızlı karar alabilmeleri de son derece önem arz etmektedir.

Bu süreçte yönetim kurulları karar alabilmek için fiziki olarak toplanmak yerine TTK'nın 390'ıncı maddesinde düzenlenen yöntemle karar alabilir. Alınacak kararın metni sirküle edilerek elden dolaştırma usulü ile imzalatılabilir. Toplantı yapılmaksızın karar alınmasına imkân veren bu usul her ne kadar TTK'da müdürler için açıkça öngörülmemişse de, bunun müdürler kurulu toplantıları için de uygulanabileceği kabul edilmektedir. Ayrıca TTK'nın 1527'nci maddesi uyarınca, Şirketin ana sözleşmesinde düzenlenmiş ise, yönetim kurulu ve müdürler kurulu tamamen elektronik ortamda toplantı yapıp karar alabilirler. Bazı üyelerin fiziken mevcut buldukları bir toplantıya bir kısım üyelerin elektronik ortamda katılması yoluyla da karar alınabilir.

6. Gerekli Önlemlerin Alınmaması Halinde Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Müdürlerin Olası Sorumluluğu

Salgının etkisini devam ettirdiği süre boyunca takip edilmesini tavsiye ettiğimiz yukarıdaki uygulamalar, TTK'nın 369. maddesinde düzenlenmiş olan yönetim kurulu üyelerinin şirkete olan özen ve bağlılık yükümlülüğünün bir gereğidir. Aynı doğrultuda limited şirket müdürler kurulu üyeleri de TTK'nın 626. maddesinde düzenlenen özen ve bağlılık yükümlülükleri gereği gerekli önlemleri almakla yükümlüdürler. TTK uyarınca yönetim kurulu üyeleri ve müdürler, görevlerini tedbirli bir yöneticinin özeniyle yerine getirmeli ve şirket menfaatlerini gözetmelidir. Yönetim kurulu üyeleri ve müdürlerin bu yükümlülüklerini ihlal etmeleri, şirket malvarlığında azalmaya yol açtığı takdirde, şirketin hissedarları ve şirketin alacaklıları da dolaylı olarak zarara uğrayacaklardır.



ÇİĞDEMTEKİN ÇAKIRCA ARANCI
HUKUK BÜROSU

Yukarıdaki önlemlerin alınmamış olması halinde, yönetim kurulu üyeleri ve müdürler hem şirkete hem pay sahiplerine hem de şirket alacaklılarına karşı verdikleri zarardan sorumlu olabileceklerdir.